

Република Србија  
ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
Број: 02-844/6  
Датум: 31.10.2018.године

На основу члана 88. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр.88/2017 и 73/2018), члана 43. Правилника о избору наставног особља ВТШ Ниш, на предлог већа департмана, Наставо-стручно веће на седници одржаној 31.10.2018. године, донело је

### ПРОГРАМ РАЗВОЈА НАСТАВНОГ КАДРА ВТШ НИШ

А) Планирање кадровске политике у складу са стратегијом Високе техничке школе струковних студија у Нишу.

Програм развоја кадра подразумева перманентну анализу потреба за кадром и планирање кадровске политике. Анализа потреба и програм развоја кадра представља део редовних активности у Школи.

Кадровска структура се планира у складу са стратешким опредељењима Школе да образује компетентне инжењере, да им омогући стицање оптималних стручних знања и вештина, и да их припреми за процес целоживотног образовања.

Школа утврђује политику запошљавања наставног кадра полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин. Стога се, поред анализе наставног процеса у целини, истовремено анализира рад сваког учесника у наставном процесу. Подизање квалитета наставног процеса и успешна реализација студијског програма директно зависе од стручних компетенција наставног кадра, тако да је неопходна перманентна активност на формирању, развоју и подстицању кадрова.

Циљеви развоја кадрова су:

- адекватан развој наставног кадра у функцији успешније наставне и научне делатности;
- успостављање система подршке младим кадровима (подршка докторских студија кроз обезбеђење дела средстава);
- омогућавање учешћа на стручним и научним скуповима у земљи и иностранству;
- успостављање система објављивања и презентације стручних и научних резултата;
- набавка стручне и научне литературе из земље и иностранства.

Б) Активности у оквиру Програма развоја наставног кадра

Програм развоја кадра претпоставља анализу активности које директор, шефови департмана обављају у циљу афирмације сарадника (младих кадрова). С обзиром да је важан циљ у области развоја кадра обезбеђивање квалитета наставе, као и квалитета рада млађих кадрова, подстиче се укључивање сарадника у истраживачки рад на пројектима, у статистичку обраду података након истраживања, техничку подршку, припрему Зборника и сл.

Висока техничка школа струковних студија успоставила је висок степен сарадње са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству, што је за младе колеге веома значајно. Сходно старосној структури наставног кадра, систематски и благовремено се планира обнова и подмлађивање наставног кадра уз организациону и финансијску помоћ младим кадровима. Од искуснијих наставника очекује се адекватно праћење и континуирано саветовање сарадника. О усавршавању запослених у колективу се перманентно брине. У циљу унапређивања компетенција свих кадрова (а посебно млађих) донета је одлука о стимулацији објављивања радова са импакт фактором. Одговарајућа пажња у развоју кадрова придаје се изграђивању сарадничких односа у колективу, неговању колегијалне размене искустава старијих и млађих.

На седницама Већа департмана анализирају се кадровске потребе, доносе и спроводе мере за унапређивање развоја младог кадра и професионалних компетенција свих запослених.

Програмом развоја наставног кадра предвиђене су следеће активности:

- Унапређивање постојећих знања сталним усавршавањима и разменом научно-стручних искустава у земљи и иностранству;
- у циљу обезбеђивања потребног сопственог наставног кадра у континуитету, Висока техничка школа струковних студија запошљава наставнике и сараднике, по правилу, са пуним радним временом;
- у циљу обезбеђивања потребног сопственог наставног кадра у континуитету, Школа кроз подстицај научно-истраживачког рада омогућава стицање референци потребних за стицање докторских звања што већем броју наставника у Школи; пријем нових асистената као стални задатак оспособљавања подмлатка;
- даља афирмација предавања посвећених тематици даровитости и креативности у организацији Школе;
- усавршавање кадрова које обухвата активно учешће на међународним пројектима (нпр. Темпус, Еразмус), који афирмишу Болоњски процес, европске стандарде и моделе високошколског образовања, Европске стандарде за осигурање квалитета високог образовања, као и мобилност наставника и размену искустава;
- Укључивање у пројекте и фондове из којих би се кроз одговарајуће моделе сарадње могла добити наменска средства за набавку дела нове опреме, или осигурати усавршавање или стипендирање одређеног наставника и сарадника;
- Подизање нивоа информатичког знања и примена одговарајућих апликативних програмских пакета у образовној делатности;
- Стално усавршавање знања страних језика, а превасходно енглеског језика.

Процес анализе потреба и развоја кадра на Високој техничкој школи струковних студија у Нишу је перманентан и у функцији је подизања квалитета рада ове образовне институције.

Ц) у складу са Програмом развоја кадрова, анализе и предлога већа департмана, предлога Колегијума или директора Високе техничке школе струковних студија у Нишу, Наставно-стручно веће, најкасније до 30. априла доноси план потреба наставног кадра за наредну школску годину.



Председавајућа Наставно-стручног већа  
др Александра Боричић, проф.струк.студија