

Република Србија
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Број: 01-1/149-5
Датум: 18.02.2022.године
Н И Ш

На основу члана 74. - 93. Закона о високом образовању ("Службени гласник" број 88/2017., 73/2018., 27/2018 др закон, 67/2019. и 6/2020) и члана 70. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст број: 01-1/414-3 од 01.06.2021. године, бр: 01-1/825-3 од 02.12.2021. године, бр. 01-1/921-1 од 29.12.2021. године и 01-1/72-1 од 31.01.2022. године)), Пречићеног текста Правилника о избору у звање и заснивању радног односа наставног особља Академије техничко-васпитачких струковних студија (бр.01-1/820-7 од 01.12.2021. године), Одлука о измени и допуни Правилника о избору у звање и заснивању радног односа наставног особља Академије техничко-васпитачких струковних студија у вези са Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија („Сл. Гласник РС" бр. 130/2021 од 29.12.2021. године), Наставно-стручно веће Академије техничко-васпитачких струковних студија на седници одржаној дана 18.02.2022. године, донело је

ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ ПРАВИЛНИКА

о избору у звање и заснивању радног односа наставног особља Академије техничко-васпитачких струковних студија

I Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови за избор у звање и заснивање радног односа наставног особља: наставника, сарадника, наставника страног језика, наставника вештина, предавача ван радног односа, сарадника за део практичне наставе (сарадника практичара) и сарадника ван радног односа (демонстратора) Академије техничко-васпитачких струковних студија у Нишу (у даљем тексту: Академије).

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

II Услови за избор у звање наставног особља

2.1. Услови за избор наставника

Члан 4.

Академија расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа за наставника у звању предавача, вишег предавача и профеоора струковних студија.

Предавач

Члан 5.

У звање предавача може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или,

У пољу уметности, да је стекао назив магистра или специјалисте академских студија из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или да је стекао високо образовање првог или другог степена, из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији, или у иностранству, а које је признато у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

– позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
– ако је кандидат лице које није обављало наставни рад способност за наставни рад се цени добијањем позитивне оцене на присутном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку.

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира

4. Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:

– да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;

– да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;

– да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;

– да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за поље уметности и наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

4. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за избор предавача за поље природно математичких наука

Члан 5.1.

1. У последњих пет година најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

Обавезни услови за избор предавача за поље техничко-технолошких и медицинских наука

Члан 5.2.

1. У последњих 5 година најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

Обавезни услови за поновни избор у звање за поље природно-математичко-техничко-технолошко, медицинско поље

Члан 5.3.

1. У последњем изборном периоду најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.

Услови за избор предавача за поље друштвено-хуманистичких наука

Члан 5.4.

Обавезни услови за први избор у звање

1. У последњих пет година објављена два рада из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
2. Два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.

Обавезни услови за поновни избор у звање

1. У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
2. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Услови за избор предавача за поље уметности

Члан 5.5.

Обавезни услови за први избор у звање

1. У последњих пет година три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњих пет година три репрезентативне референце* у ужој уметничкој области за коју се бира.

Изборни услови из избор предавача (минимално 4 референци од понуђених 9 референци с тим што се обавезно бирају 2 од првих 3 референци)

Члан 5.6.

- Стручно-професионални допринос.
 - Допринос академској и широј заједници. (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Академији; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа и доприносе унапређењу угледа Академије и др.).
 - Сарадња са другим самосталним високошколским институцијама, односно институцијама
 - културе и уметности у земљи и иностранству.
-
- учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења,
 - учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред Академије или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
 - учешће у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама,
 - препоруку од стране наставника са којима је сарађивао да је компетентан за самостално одржавање наставе из предмета који припадају ужој области за коју се бира,
 - учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници

За Друштвено - хуманистичко научно поље:

- рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима; припремање, учешће у извођењу и извођење научних, истраживачких, стручних, односно развојних пројеката; објављивање радова у професионалним часописима са рецензијом; објављивање књига, реферата, приказа и презентација на научним, стручним, односно; обављање истраживања или презентација за наручиоце изван Академије,
- учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама; рецензирање предлога истраживачких пројеката; уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова; добијени позиви за евалуацију образовних програма,
- организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова; организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова; учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним конференцијама и скуповима, учешћу у жирију уметничког такмичења и уређивачким пословима.

За научно поље Уметности:

Уметничка област Музичких уметности

- уметничка дела из области музике (композиторско стваралаштво) изведена на концертима у земљи и иностранству;

- уметничка дела из области музике изведена на фестивалима у земљи и иностранству;
- концерти и оперске представе у земљи и иностранству (извођачка делатност);
- концерти и оперске представе на фестивалима у земљи и иностранству;
- мајсторски курсеви и семинари у земљи и иностранству;
- учешће на музичким такмичењима у земљи и иностранству;
- учешће у раду жирија на музичким такмичењима у земљи и иностранству;
- награде и признања за уметнички рад.

Уметничка област Драмске и извођачке уметности

- јавно извођење уметничког дела у редовном приказивању у јавности;
- јавно извођење уметничког дела на смотрема и фестивалима;
- комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним фестивалима;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;

Уметничка област Ликовне и примењене уметности и дизајн

- јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама;
- јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама;
- комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству.

Виши предавач

Члан 6.

У звање вишег предавача може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или,

У пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:

- да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;
- да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
- да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности;
- да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија
- У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама
- Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Услови за избор вишег предавача за поље природно математичких наука су:

1. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 8.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.

Обавезни услови за поновни избор у звање

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M30 из области за коју се бира.

Услови за избор вишег предавача за поље техничко-технолошких наука и медицинских наука

Члан 6.1.

1. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 +

M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.

Обавезни услови за поновни избор у звање

1. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.

Услови за избор вишег предавача за поље друштвено -хуманистичких наука су:

1. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије M20 или два рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.
2. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије M30 и M60.

Обавезни услови за поновни избор у звање

1. У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије M20 или два рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.

3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије M30 и M60.

Услови за избор вишег предавача за поље уметности су:

1. Четири репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије*, од којих најмање две од избора у претходно звање (или у последњих пет година);

3

Обавезни услови за поновни избор у звање

1. Четири репрезентативне референце* у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије*, од којих најмање две од претходног избора у звање;

Изборни услови (минимално 4 референци од понуђених 9 референци с тим што се обавезно бирају 2 од првих 3 референци):

- Стручно-професионални допринос.
- Допринос академској и широј заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Академији; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа и доприносе унапређењу угледа Академије и др.).
- Сарадња са другим високошколским институцијама, односно институцијама културе и уметности у земљи и иностранству.
- учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења, техничка решења и сл.,
- учешће у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора,
- учешће у пројекту: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони,

Информатички) испред Академије или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту, које је у претходних пет година сачинило писана предавања из предмета које је реализовало и да их је учинило доступним студентима (презентације, ауторизована предавања и сл.),

- минимум две године радног искуства у привреди у области за коју се бира, односно две године рада у просвети,
- радови објављени у Зборнику радова Академије техничко-васпитаских струковних студија (ВТШ Ниш) у претходних 5 година,

За Друштвено-хуманистичко научно поље:

- рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима; припремање, учешће у извођењу и извођење научних, истраживачких, стручних, односно развојних пројеката; објављивање радова у професионалним часописима са рецензијом; објављивање књига, реферата, приказа и презентација на научним, стручним, односно; обављање истраживања или презентација за наручиоце изван Академије;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама; рецензирање предлога истраживачких пројеката; уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова; добијени позиви за евалуацију образовних програма;
- организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова; организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова; учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним конференцијама и скуповима, учешћу у жирију уметничког такмичења и уређивачким пословима.

За научно поље Уметности:

Уметничка област Музичких уметности

- уметничка дела из области музике (композиторско стваралаштво) изведена на концертима у земљи и иностранству;
- уметничка дела из области музике изведена на фестивалима у земљи и иностранству;
- концерти и оперске представе у земљи и иностранству (извођачка делатност); - концерти и оперске представе на фестивалима у земљи и иностранству;
- мајсторски курсеви и семинари у земљи и иностранству;
- учешће на музичким такмичењима у земљи и иностранству;
- учешће у раду жирија на музичким такмичењима у земљи и иностранству;
- награде и признања за уметнички рад;
- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

Уметничка област Драмске и извођачке уметности

- јавно извођење уметничког дела у редовном приказивању у јавности;
- јавно извођење уметничког дела на смотрама и фестивалима; - комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним фестивалима;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;
- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

Уметничка област Ликовне и примењене уметности и дизајн

- јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама;

- јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама;
- комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;
- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

Професор струковних студија

Члан 7.

У звање професор струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 – др. закони, 11/21, 67/21 – др. закон и 67/21) и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 27/18 и 6/20), или,

У пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству, која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:

- да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
 - да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;
 - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
 - да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
 - да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности;
 - да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија
- Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или

поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

-У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

-У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Услови за избор професора струковних студија за поље природно-математичких наука су:

1. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 11 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.

Услови за избор професора струковних студија за поље техничко-технолошких и медицинских наука су:

1. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.

Услови за избор професора струковних студија за поље друштвено-хуманистичких наука су:

1. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије M20 и један рад из категорије M51 из научне области за коју се бира.

2. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије M30 и M60.

Услови за избор професора струковних студија за поље уметности су:

1. Шест репрезентативних референци у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије, од којих најмање три од избора у претходно звање (или у последњих пет година);

Изборни услови (минимално 5 референци од понуђених 9 референци с тим што се обавезно бирају 2 од прве 3 референце)

Стручно-професионални допринос.

Допринос академској и широј заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Академији; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учесће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учесће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа и доприносе унапређењу угледа Академије и др.).

3. Сарадња са другим високошколским институцијама, односно институцијама културе и уметности, у земљи и иностранству.
чланство у организационим одборима научних и стручних скупова,

учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења, техничка решења и сл., учествовање у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора, учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развијни, Организациони, Информатички) испред Академије или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту, које је у претходних пет година сачинило писана предавања из предмета које је реализовало и да их је учинило доступним студентима (презентације, ауторизована предавања и сл.), минимум две године радног искуства у привреди у области за коју се бира, најмање два рада објављена у Зборнику радова Академије техничко-васпитаских струковних студија (ВТШ Ниш) у претходних 5 година,

За Друштвено -хуманистичко научно поље:

- рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима; припремање, учешће у извођењу и извођење научних, истраживачких, стручних, односно развијних пројеката; објављивање радова у професионалним часописима са рецензијом; објављивање књига, реферата, приказа и презентација на научним, стручним, односно; обављање истраживања или презентација за наручиоце изван Академије;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама; рецензирање предлога истраживачких пројеката; уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова; добијени позиви за евалуацију образовних програма;
- организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова; организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова; учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним конференцијама и скуповима, учешћу у жирију уметничког такмичења и уређивачким пословима.

За научно поље Уметности:

Уметничка област Музичких уметности

- уметничка дела из области музике (композиторско стваралаштво) изведена на концертима у земљи и иностранству;
- уметничка дела из области музике изведена на фестивалима у земљи и иностранству;
- концерти и оперске представе у земљи и иностранству (извођачка делатност);
- концерти и оперске представе на фестивалима у земљи и иностранству;
- мајсторски курсеви и семинари у земљи и иностранству;
- учешће на музичким такмичењима у земљи и иностранству;
- учешће у раду жирија на музичким такмичењима у земљи и иностранству;
- награде и признања за уметнички рад;
- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

Уметничка област Драмске и извођачке уметности

- јавно извођење уметничког дела у редовном приказивању у јавности;
- јавно извођење уметничког дела на смотрама и фестивалима;
- комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсава, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним фестивалима;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;

- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

Уметничка област Ликовне и примењене уметности и дизајн

- јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама;
- јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама;
- комерцијална реализација уметничког дела;
- учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству;
- учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела;
- учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама;
- награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству;
- објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика).

2.2. Услови за избор сарадника Сарадник у настави

Члан 8.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија, мастер струковних студија, специјалистичких академских студија или специјалистичких струковних студија који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно, високошколска установа струковних студија може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Асистент

Члан 9.

У звање асистента бира се студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става у звање асистента може да се изабере и магистар наука, односно магистар уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације односно докторског уметничког пројекта.

Смисао и способност за наставни рад асистента могу се утврђивати на основу:

- већег броја положених испита из предмета уже научне области,
- веће опште просечне оцене у току студирања,
- веће просечне оцена из предмета уже научне области,
- краћег рока студирања,
- одобрене теме докторске дисертације,
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже научне области: стручна пракса, студијско путовање, итд.,
- активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима високошколске установе, локалне или шире заједнице,
- броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима и
- учешћа са рефератима и саопштењима на стручним и научним скуповима са националним или међународним учешћем.

Асистент са докторатом

Члан 10.

У звање асистента са докторатом бира се лице које има:

1. стечен научни назив доктора наука, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању,
2. које има способност за наставни рад - позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10+M20+M30+M40+M50+M60,
4. најмање три године радног искуства у звању асистента на високошколској установи.

Услови за избор осталог наставног особља Наставник вештина, наставник страног језика

Члан 11.

У звање наставника вештина и наставника страних језика, може да буде изабрано лице које има звање из члана 73. Закона о високом образовању, као и наставник који испуњава следеће услове:

- стечено високо образовање првог степена;
- способност за наставни рад (педагошко искуство): позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети;
- најмање три године радног искуства
Под радним искуством, подразумева се радно искуство стечено после формалног образовања (област образовања - васпитања);
- објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области.

Предавач ван радног односа

Члан 12.

У звање предавача ван радног односа за извођење наставе на стручно-апликативном предмету, бира се лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, односно стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и које има смисао за наставни рад.

Сарадник ван радног односа - демонстратор

Члан 13.

У звање сарадник демонстратор, за помоћ у настави на студијама првог степена бира се студент који је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад. Приликом избора у звање, предност имају студенти који су прошли вежбе на предметима који припадају ужој стручној области за коју се ангажују.

Сарадник практичар

Члан 14.

У звање сарадник практичар бира се лице које је најмање стекло високо образовање стечено на основним студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године односно на студијама у трајању до три године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање 3 године радног искуства у струци. Сарадник практичар се бира да обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Академије и одсека Академије и које је запослено у установи односно предузећу са којим Академија, односно одсек има потписан уговор о сарадњи.

Уколико више кандидата испуњавају услове за избор из претходног става предност приликом избора има кандидат који има боље резултате у активностима стручног усавшавања, примени стечених знања, ширењу, промовисању и иновирању знања и који учествују у ваншколским активностима и подизању квалитета образовно-васпитног рада.

III Начин и поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника Поступак расписивања конкурса

Члан 15.

У поступку расписивања Конкурса за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника за уже стручне области учествују:

- Веће Катедре
- Руководилац Одсека
- Наставно стручно веће Одсека
- Наставно стручно веће Академије
- Председник Академије

Веће Катедре

Члан 16.

Веће Катедре доставља Руководиоцу Одсека Образложено Мишљење у вези:

- расписивања Конкурса за избор у звање и заснивање радног за уже стручне области прописане Правилником о ужим стручним областима, односно уметничким областима Академије техничко-васпитачких струковних студија
- предлога чланова Комисије за писање извештаја о кандидатима

Комисија за избор наставника и сарадника Академије се састоји од три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању, који имају изборно звање из научне области којој у складу са Правилником о ужим стручним областима, односно уметничким областима Академије техничко-васпитачких струковних студија припадају уже стручне области за које се расписује конкурс.

Изузетно, чланови комисије могу бити наставници који су афирмисани стручњаци са одговарајућим научним и стручним референцама из научне области којој припада ужа област за коју се расписује конкурс.

Руководилац Одсека

Члан 17.

На основу претходно извршене анализе покривености наставе наставницима и сарадницима на студијским програмима и достављеног Мишљења Већа Катедре, Руководилац Одсека сачињава Предлог Одлуке о:

- расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника
- предлог чланова Комисије за писање извештаја о кандидатима

Предлог доставља НСВ-у Одсека којим руководи.

Наставно стручно веће Одсека

Члан 18.

НСВ Одсека, разматра достављен предлог Руководиоца Одсека и на основу предлога доноси једну од следећих Одлука:

- одбија Предлог Руководиоца Одсека,
- усваја Предлог Руководиоца Одсека и доноси Одлуку о давању сагласности за расписивање Конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника и именовању чланова Комисије за писање извештаја и исту доставља Председнику Академије,
- усваја Предлог Руководиоца Одсека и доноси Предлог одлуке о давању сагласности за расписивању Конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника и именовању чланова Комисије за писање извештаја и исти доставља НСВ Академије техничко-васпитачких струковних студија.

Наставно стручно веће Академије

Члан 19.

НСВ Академије, разматра достављен предлог НСВ-а Одсека и на основу предлога доноси једну од следећих Одлука:

- одбија Предлог НСВ-а Одсека,
- усваја Предлог НСВ-а Одсека и доноси Одлуку о давању сагласности за расписивању,
- Конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника и Одлуку о именовању чланова Комисије за писање извештаја и исту доставља Председнику Академије.

Председник Академије

Члан 20.

Председник Академије на основу достављене Одлуке расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника за уже стручне области.

Конкурс

Члан 21.

Конкурс за избор наставника (професора струковних студија, вишег предавача и предавача) и сарадника (асистента и асистента са докторатом) се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник, односно сарадник биран.

Конкурс садржи назив звања, услове које учесници конкурса треба да испуне уже стручне области за које се бирају, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, на неодређено или одређено време, рок за пријављивање, документа која учесници конкурса прилажу као доказе о испуњавању услова и адресу на коју се пријаве достављају.

Члан 22.

1) Пријаву кандидата која садржи:

- Име и презиме кандидата;
- Назив уже области за коју се конкурише;
- Податке о рођењу;
- Дотадашње звање са датумом избора, односно дотадашње радно место;
- Податке о постигнутом степену образовања са датумима (диплома, специјализација, магистратура, докторат);
- Датум нострификације дипломе стечене у иностранству;
- Податке о претходним изборима, односно поновном избору са датумима;

- Контакт адресу, телефон, и-мејл; и
- Списак прилога.

2) Прилоге уз Пријаву за избор у одговарајуће звање:

- Биографске податке;
- Класификоване објављене научно-стручне радове припремљене по општим библиографским принципима, односно по упутствима за цитирање литературе у научним часописима;
- Релевантне научно-стручне радове;
- Оверене дипломе о одговарајућој стручној спреми;
- Извод из матичне књиге рођених; и
- Уверење о држављанству.
- Уверење надлежне полицијске управе да против кандидата није изречена пресуда за кривична дела из члана 72. став 4. Закона о високом образовању
- Кандидати који конкуришу за наставничка изборна звања у складу са чланом 75. став 10. Закона о високом образовању достављају:
 - оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада,
 - оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе,
 - оцену о резултатима педагошког рада,
 - оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка.

Кандидати Пријаву на Конкурс са потребним доказима из става 1. овог члана подносе у року од 8 (осам) дана од дана објављивања Конкурса на адресу седишта Академије.

Извештај Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата

Члан 22.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о именовања Комисије и пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом, достављају се председнику Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата у року од 5 дана од истека рока за пријаву кандидата на конкурс.

Комисија је дужна да у року од 30 дана, од дана достављања пријаве кандидата са конкурсном документацијом, сачини извештај о свим пријављеним кандидатима са одговарајућим предлогом.

Председник Комисије доставља три примерка извештаја са комплетном документацијом Секретару Академије.

Секретар Академије Извештај доставља у Библиотеци Одсека чији је руководиоца иницирао расписивање конкурса.

Извештај за избор у звање предавача, вишег предавача и професора струковних студија доступан је увиду јавности 30 дана од дана достављања, о чему се обавештава јавност на Интернет страници одсека.

Извештај за избор у звање асистента и асистента са докторатом, и сарадника у настави доступан је увиду јавности 15 дана од дана достављања, о чему се обавештава јавност на Интернет страници одсека.

Ако Комисија не сачини извештај у року из става 2. овог члана, Наставно-стручно веће које је донело Одлуку о именовању Комисије за писање извештаја о кандидатима, на предлог Руководиоца Одсека именује нову Комисију.

Члан 23.

Извештај Комисије садржи:

1. Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
2. Преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова,

- учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављени уџбеник или објављене монографије или практикум или збирка задатака за ужу научну односно уметничку област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор);
3. Мишљење о научним и стручним резултатима рада учесника конкурса: Комисија за писање извештаја даје мишљење о научним и стручним радовима кандидата, из претходног изборног периода, а за први избор у звање целокупног претходног периода, на основу: прегледа објављених научних радова, учешћа у научним и стручним пројектима, руковођења научним и стручним пројектима, усмених излагања на међународним или домаћим скуповима, индекса цитираности радова, објављених стручних радова у часописима и зборницима са рецензијом, награда признања, објављених уџбеника или збирки задатака за ужу област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор;
 4. Преглед елемената доприноса академској и широј заједници.

Оцена о резултатима педагошког рада

Члан 24.

За кандидате на конкурс за избор у наставника звања, који су звање за претходи изборни период стекли на Академији, Оцену за претходни изборни период даје Председник Подкомисије Одсека за квалитет и самовредновање на основу мишљења студената добијених анкетирањем студената.

Оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе

Члан 25.

За кандидате на конкурс који су звање за претходи изборни период стекли на Академији, Оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе даје руководилац Одсека где је кандидат на Конкурсу претежно изводио наставу, на основу на основу документованих података о учешћу учесника конкурса у развоју наставе, учешћа у раду разних комисија, радних тела, тимова, ангажовања у ваннаставним активностима и других делатности.

Оцена о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада

Члан 26.

За кандидате на конкурс који су звање за претходи изборни период стекли на Академији, Оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада, даје члан представник Одсека у Комисији за научно-истраживачку делатност

Оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка

Члан 27.

За кандидате на конкурс који су звање за претходи изборни период стекли на Академији Оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка даје Шеф катедре којој кандидат припада.

Члан 28.

Ако је учесник конкурса изводио наставу на другој високошколској установи дужан је да приликом предаје конкурсе документације напред наведене оцене из члана 75. став 10. Закона о високом образовању достави у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

Члан 29.

Ако учесник конкурса, до подношења пријаве на конкурс, није радио у настави на високошколској установи, Комисија на основу расположиве документације сачињава Извештај и утврђује се само мишљење о резултатима научног истраживачког односно уметничког рада учесника.

Члан 30.

На основу мишљења о научно и стручном раду учесника конкурса и добијених оцена, Комисија сачињава извештај о свим пријављеним учесницима конкурса и утврђује предлог кандидата за избор у звање.

Члан 31.

Након истека 30 дана увида јавности извештаја за избор у звање наставника, доставља примерак извештаја Наставно-стручном већу Одсека ради утврђивања предлога за избор у звање и заснивање радног односа наставника који се доставља Наставно-стручном већу Академије техничко-васпитачких струковних студија.

Након истека 15 дана увида јавности извештаја за избор у звање сарадника Библиотека у којој је налазио извештај, доставља примерак извештаја Наставно-стручном већу Одсека ради доношења одлуке о избору у звање и заснивање радног односа наставника.

Примедбе на извештај Комисије се достављају Секретару Академије, који у року од 3 дана од дана пријема истих, Примедбе доставља Председнику Комисије за писање извештаја са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема-

Комисија доставља изјашњење Секретару Академије који исто доставља подносицу пријаве у року од 2 дана од дана достављања.

Одлука о избору у звање наставника и сарадника

Члан 32.

Одлуку о избору у звање сарадника, доноси Наставно-стручно веће Одсека.

Одлуку о избору у звање наставника, доноси Наставно-стручно веће Академије техничко-васпитачких струковних студија на предлог Наставно стручног већа Одсека.

Одлука о избору је донета ако се за њу изјасни већина укупног броја присутних чланова Наставно-стручног већа Одсека/Академије који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 33.

Одлука о избору се доставља учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења уз доставницу.

Учесник конкурса има право приговора Наставно-стручном већу Академије у року од 8 дана од дана пријема одлуке, а приговор одлаже извршење одлуке.

Приговор се подноси непосредно Секретару Академије или поштом на адресу седишта Академије са назнаком "за Секретара Академије".

Члан 34.

Секретар Академије Приговор доставља Наставно-стручном веће Академије. Наставно-стручно веће може:

- усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору учесника конкурса који је поднео приговор,
- одбити приговор као неоснован и потврдити претходну одлуку о избору или

- укинути претходну одлуку због материјалне или процесне повреде права и предлог вратити на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа Академије је коначна.

Одлука Наставно-стручног већа Академије се доставља подносиоцу приговора и учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења.

Закључивање уговора о раду

Члан 35.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, председник Академије закључује уговор о раду и то:

- са лицем изабраним у звање професора струковних студија на неодређено време;
- са лицем у звање вишег предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање наставника вештина и наставника страног језика на одређено време од три године;
- са лицем у звање асистента са докторатом на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање асистента на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање сарадника у настави на одређено време од једне године уз могућност продужења уговора за још једну годину ако студије на којима је студент уписан трају две године, односно најдуже до краја школске године у којој се завршавају мастер академске студије или специјалистичке академске студије.

Члан 36.

Са наставником који је у радном односу у Академији и који је изабран по расписаном конкурс, Председник Академије закључује анекс уговора о раду.

Наставнику који је у радном односу у Академији и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а није изабран, након истека уговора о раду који је закључен приликом претходног избора, доставља се одлука Председник Академије о отказу уговора о раду.

IV Начин и поступак избора у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара

Члан 37.

Веће Катедре доставља Руководиоцу Одсека Образложено Мишљење у вези:

- расписивања Конкурса за избор у звање предавача ван радног односа/ сарадника практичара,
- предлога чланова Комисије за писање извештаја о кандидатима.

Комисија за избор у звање предавача ван радног односа/ сарадника практичара састоји се од три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању, који имају изборно звање из научне области којој у складу са Правилником о ужим стручним областима, односно уметничким областима Академије техничко-васпитачких струковних студија припада ужа стручна област за коју се расписује конкурс. Изузетно, чланови комисије могу бити наставници који су афирмисани стручњаци са одговарајућим научним и стручним референцама из научне области којој припада ужа област за коју се расписује конкурс.

Члан 38.

На основу претходно извршене анализе покривености наставе наставницима и сарадницима на студијским програмима и достављеног Мишљења Већа Катедре, Руководилац Одсека сачињава Предлог Одлуке о:

- расписивању конкурса за избор у звање предавача ван радног односа/сарадника практичара,
- предлог чланова Комисије за писање извештаја о кандидатима Предлог доставља НСВ-у Одсека којим руководи.

Наставно стручно веће Одсека

Члан 39.

НСВ Одсека, разматра достављен предлог Руководиоца Одсека и на основу предлога доноси једну од следећих Одлука:

- одбија Предлог Руководиоца Одсека
- усваја Предлог Руководиоца Одсека и доноси Одлуку о расписивању Конкурса за избор у звање предавача ван радног односа/ сарадника практичара и именовању чланова Комисије за писање извештаја и исту доставља Председнику Академије.

Члан 40.

Конкурс објављује Председник Академије.

Конкурс за избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара, са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана, објављује се у дневном листу или на интернет страници Одсека.

Конкурс садржи: услове које учесници конкурса треба да испуне, ужу стручну област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање и документацију коју учесници конкурса прилажу као доказе о испуњености услова.

Комисија има обавезу да сачини извештај о свим пријављеним кандидатима, са предлогом у погледу избора у звање, у складу са условима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником.

Комисија доставља извештај Секретару Академије, у року од 15 (петнаест) дана од дана када је председник Комисије примио пријаве кандидата са конкурсном документацијом. Извештај Комисије садржи: релевантне биографске податке свих кандидата, мишљење о испуњености других услова утврђених Законом о високом образовању, Статутом и предлог за избор кандидата у одређено звање сарадника ван радног односа.

Члан 41.

Извештај Комисије се ставља извештај на увид јавности у трајању од 5 (пет) дана у Библиотеци Одсека о чему обавештава јавност на Интернет страници одсека.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе руководилац одсека доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 5 (пет) дана од дана пријема.

Члан 42.

Избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара обавља Наставно-стручно веће Одсека. Наставно-стручно веће Одсека доноси одлуку већином гласова укупног броја чланова и одлуку доставља свим учесницима конкурса.

Члан 43.

Наставно-стручно веће одсека врши избор на основу следеће документације: 1. Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима 2. Приговора на извештај комисије за писање извештаја (уколико је било приговора током периода у којем је извештај комисије био на увиду јавности) 3. Одговора Комисије за писање извештаја на евентуалне приговоре.

Члан 44.

Одлука Наставно-стручног већа одсека доставља се свим учесницима конкурса у року од 5 дана од дана доношења одлуке. Учесници конкурса имају право приговора Наставно- стручном Академије у року од 8 (осам) дана од дана достављања одлуке о избору сарадника ван радног

односа.

Приликом одлучивања по приговору кандидата Наставно-стручно веће Академије може:

- одбити приговор кандидата као неоснован и потврдити одлуку Наставно- стручног већа одсека,
- укинути одлуку Наставно-стручно већа одсека и предмет вратити Наставно- стручном већу одсека на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа одсека је коначна.

Са лицем изабраним у звање предавача ван радног односа/сарадника практичара, уговор о ангажовању закључује Председник Академије. Уговор о ангажовању демонстратора закључује се на период од најдуже једне академске године. Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од 1 (једне) академске године у складу са потребама наставе и финансијским могућностима.

V Начин и поступак избора у звање сарадника ван радног односа-демонстратора

Члан 45.

Полазећи од планиране политике запошљавања, Руководилац Одсека на основу Мишљења одговарајућег Већа Катедре, доноси одлуку о потреби ангажовања сарадника ван радног односа-демонстратора.

Предмети из уже стручне области на којима постоји потреба за ангажовањем демонстратора у одређеној школској години одређују се, по правилу, приликом усвајања распореда наставе за ту школску годину.

Члан 46.

Председник Академије објављује интерни конкурс за избор демонстратора у на интернет страници одсека, са назнаком звања сарадника, временског периода ангажовања, општих и посебних услова и рока за пријављивање и подношење потребне документације.

Рок за подношење пријаве је 5 (пет) дана од објављивања.

Члан 47.

Руководилац Одсека образује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима за избор демонстратора (у даљем тексту: Комисија). Комисију чине наставници који су чланови Већа Катедри која је доставила Мишљење за расписивање конкурса.

Члан 48.

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора.

Комисија свој извештај доставља у року од 5 дана од дана када је председник комисије примио од руководиоца одсека пријаве кандидата.

Ако комисија не сачини извештај у року из претходног става овог члана, помоћник руководиоца одсека образује нову комисију.

Члан 49.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о резултатима оствареним током студирања као и у другим делатностим Академије за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор кандидата за демонстратора.

Извештај комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови комисије.

Члан 50.

Избор у звање демонстратора, на предлог Комисије, врши одговарајуће Веће катедре.

Члан 51.

Против одлуке одговарајућег већа катедре, кандидат може поднети приговор Наставно-

стручном већу одсека у року од 5 (пет) дана од дана њеног достављања.

Наставно - стручно веће одсека доноси коначну одлуку по приговору.

У случају неизбора демонстратора, руководиоца одсека може донети одлуку о објављивању новог интерног конкурса.

Члан 52.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа уговор о ангажовању закључује Председник Академије. Уговор о ангажовању демонстратора закључује се на период од најдуже једне академске године. Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од 1 (једне) академске године у складу са потребама наставе и финансијским могућностима.

VI Права и обавезе наставника

Члан 53.

Наставници имају право и обавезу да:

1. У потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
2. Воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом;
3. Организују и изводе научно-истраживачки рад;
4. Препоручују доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет из уже области за који су изабрани;
5. Редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
6. Држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
7. Предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
8. Буду ментори студентима при изради завршних, специјалистичких и мастер радова;
9. Континуирано се стручно усавршавају;
10. Учествоју у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама;
11. Развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
12. Подвргавају се провери успешности свога рада, у складу са општим актом Академије;
13. У предвиђеним роковима достављају Записнике о полагању испита, Евиденције присутности на испиту, Извештаје о оствареним предиспитним обавезама и остале извештаје и
14. Обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и општим актима Академије.

VII Права и обавезе сарадника

Члан 54.

Сарадници имају право и обавезу да:

- Припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
- Помажу наставнику у припреми наставног процеса;
- Учествоју у одржавању испита;
- Обављају консултације са студентима;
- Раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан рад у сврху стицања вишег степена образовања;
- Учествоју у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама;
- Развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- Подвргавају се провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије и
- Обављају и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Академије.

VIII Мировање радно односа и изборног периода

Члан 55.

Наставнику, односно сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за тај период Решењем председника Академије.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом. Наставник односно сарадник може да се одрекне права из ставова 1. и 2. овог члана у погледу дужине изборног периода.

IX Плаћено одсуство

Члан 56.

Ради стручног и научног усавршавања или припремања научног рада, наставнику и сараднику може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ако је претходно остварио пет година континуираног рада у настави у Академији и ако је његово усавршавање од интереса за рад Академије.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства доноси Наставно-стручно веће Академије.

X Обавеза обезбеђења несметаног извођења наставе

Члан 57.

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, руководилац одсека је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у складу са Законом.

XI Гостујући професор

Члан 58.

Академија може без расписивања Конкурса ангажовати наставника са друге високошколске установе, ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се Уговором о ангажовању за извођење наставе.

XII Ангажовање наставника и сарадника са других високошколских установа

Члан 59.

Академија може без расписивања Конкурса ангажовати наставника или сарадника из друге високошколске установе, уколико на матичној установи имају избор у звање, уз претходно прибављање сагласности матичне установе.

Са наставницима и сарадницима из става 1. Председник Академије закључује Уговор о ангажовању за извођење наставе (допунски рад).

Одлуку о ангажовању наставника и сарадника из става 1. доноси Наставно-стручно веће Академије.

XIII Радно ангажовање наставника и сарадника Академије изван Академије и спречавање сукоба интереса

Члан 60.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Академије, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Академије нити нарушавати углед Академије.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник може закључити Уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи уз претходно одобрење Наставно-

стручног већа Академије.

Услови и поступак за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се општим актом који доноси Академија.

XIV Престанак радног односа због пензионисања

Члан 61.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 (шездесетпет) година живота и најмање 15 (петнаест) година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

XV Престанак радног односа због неизбора у звање и губитак звања

Члан 62.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а који не буде поново изабран у звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Неизбором, односно престанком радног односа наставнику и сараднику у складу са законом, осим престанка радног односа пензионисањем наставника, наставник односно сарадник губи звање које је имао до неизбора, односно престанка радног односа.

XVI Програм развоја кадрова и План потреба наставног кадра

Члан 63.

Предлог Програма развоја кадрова и План потреба наставног кадра сачињава Председник Академије на основу предлога Наставно-стручног већа Академије које се доставља најкасније до 25. децембра за наредну календарску годину.

XVII Доношење Одлуке о извођењу наставе

Члан 64.

Пре почетка школске године, Руководилац одсека доноси Одлуку за сваког наставника о предметима које ће изводити у том семестру на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама које садржи укупно оптерећење наставника. Наставник може изводити наставу из предмета који припадају ужој стручној области за коју је изабран, односно из предмета који припадају ужој научној области, односно ужој стручној области, уколико има најмање пет репрезентативних референци из одговарајуће уже научне области наставник предаје).

XVIII Прелазне и завршне одредбе

Члан 65.

Започети поступци избора у звање наставног особља према досадашњим прописима који су важили до ступања на снагу овог Правилника, окончаће се по тим одредбама.

Члан 66.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана доношења и објављивања на интернет страници Академије техничко-васпитачких струковних студија.

Председавајући Наставно-стручног већа
Академије техничко-васпитачких
струковних студија

др Срђан Јовковић, проф.струк.студија

